

CALENDARIO 2022

FAVRAM S.L

20	20	23
enero	febrero	marzo
L M X J V S D	L M X J V S D	L M X J V S D
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31
19	21	22
abril	mayo	junio
L M X J V S D	L M X J V S D	L M X J V S D
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30
20	22	22
julio	agosto	septiembre
L M X J V S D	L M X J V S D	L M X J V S D
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30
20	21	17
octubre	noviembre	diciembre
L M X J V S D	L M X J V S D	L M X J V S D
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31

- Fiestas nacionales
- Patronales
- 21 días Vacaciones - 168h
- Jornada de 6 horas
- días Exceso de horas

JORNADA LABORAL:

Turno de mañana de 7:00 a 15:00

Turno de tarde de 15:00 a 23:00

Con un descanso de 10 min. En cada turno.

Total días laborables - 247 días x 8h = 1976h - 1764 = 212h

Turno de vacaciones

Sobra 2 días VACACIONES + 10 Horas de libre disposición

VACACIONES: *Primer turno:* 01-08 al 05-08 *Segundo turno:* 29-08 al 02-09

Los turnos de vacaciones deberán estar asignados antes del **30 de abril**. Se acordarán entre la empresa y el trabajador.

Los **2 días de vacaciones** (serán acordados entre la empresa y el trabajador al menos con una semana de antelación)

HORAS LIBRE DISPOSICIÓN: A negociar entre empresa y trabajador según convenio salvaguardando la producción (salvo causa de fuerza mayor).